

**POSTAL SAÚDE:** Detalhes do custeio do Plano Postal Saúde, apresentado pelo TST (Tribunal Superior do Trabalho) na certidão lavrada em 12 de março de 2018, para conhecimento e divulgação aos aposentados e interessados.

- Formação de receita por meio de mensalidade;
- Proporcionalidade de pagamento das despesas totais, sendo 30% para os empregados e 70% para os Correios (mantenedora);
- Teto máximo para coparticipação:
  - Empregado da ativa 2 vezes a remuneração;
  - Aposentado 3 vezes a soma INSS + Postalis;
- Isenção de coparticipação para internação;
- Teto máximo para cobrança do compartilhamento conforme remuneração: DUAS vezes para empregados e até TRÊS vezes para o aposentado, limitando-se o desconto mensal a 5% da remuneração líquida do titular, fora a margem consignável (Lei nº 10.820/2003), em sucessivas parcelas até a sua liquidação.

FAIXA REMUNERAÇÃO	% MÁXIMO A COBRAR	% CÔNJUGE OU COMPANHEIRA	% FILHO MENOR OU SOB GUARDA
Até 2.500,00	2,5	60% da Mensalidade do Titular	35% da Mensalidade do Titular
2.500,01/3.500,00	2,9		
3.500,01/5.000,00	3,2		
5.000,01/10.000,00	3,5		
10.000,01/15.000,00	3,8		
15.000,01/20.000,00	4,1		
20.000,01 acima	4,4		

VALOR LIMITE DE COBRANÇA DE MENSALIDADE DO TITULAR	
Faixa Etária	Valor
Até 18 anos	143,84
19/23 anos	181,24
24/28 anos	228,79
29/33 anos	284,8
34/38 anos	319,33
39/43 anos	348,09
44/48 anos	384,09
49/53 anos	445,46
54/58 anos	595,49
59 anos	861,59

**Exemplo:** Empregado com 30 anos de idade, casado e com dois filhos, com renda bruta de R\$ 2.000,00  
 Titular = R\$ 2.000,00 x 2,5% = R\$ 50,00  
 Cônjuge = R\$ 50,00 x 60% = R\$ 30,00  
 Filho(a) 1 = R\$ 50,00 x 35% = R\$ 17,50  
 Filho(a) 2 = R\$ 50,00 x 35% = R\$ 17,50  
 Mensalidade total do empregado = R\$ 115,00

**COMUNICADO:** A Postal Saúde, por intermédio da Unidade de Representação Regional – URR/SPI, informa que o atendimento aos beneficiários via **Unimed Ribeirão Preto** está **suspenso temporariamente, mantendo somente atendimentos de urgência e emergência em Pronto Socorro**. A suspensão do atendimento foi realizada pela Unimed devido problemas operacionais, porém a URR/SPI já manteve contato com a direção da Unimed Ribeirão Preto e está atuando com vistas a solucionar o problema de caráter administrativo para reestabelecer o atendimento aos beneficiários(as).

A Postal Saúde ressalta que os beneficiários possuem **Garantia de Atendimento**. Para isso, o beneficiário deve seguir as orientações abaixo:

Para garantir atendimento aos Beneficiários da POSTAL SAÚDE nos casos de inexistência ou indisponibilidade de prestador credenciado, o que abrange a suspensão de atendimento (paralisação), é preciso observar as orientações abaixo. Consultar as opções de rede credenciada da Postal Saúde em nosso site, se necessário, ligar para a Central de Atendimento (0800 888 8116) para que seja verificada a melhor opção para garantia de atendimento, seja no mesmo município ou em outro mais próximo.

Os beneficiários da Postal Saúde podem utilizar os hospitais credenciados de forma direta. São eles:  
**HOSPITAL SANTA LYDIA:** Rua Tamandaré, 434 - Campos Elíseos - Ribeirão Preto - SP - (16) 3605-4848

**HOSPITAL SÃO FRANCISCO:** Rua Bernardino De Campos, 912 - Higienópolis - Ribeirão Preto - SP - (16) 2138-3000

**Informe:** Nos primeiros dias de abril de 2018 o Superintendente Estadual reunirá com a Postal Saúde para construção de uma solução definitiva para os beneficiários da região de Ribeirão Preto.